

Rasgos que deben Perfilarse en un mentor

John C. Maxwell está convencido de que si la Iglesia desea impactar a la próxima generación con el mensaje de Cristo —y las generaciones después de esa— estará regresando a la estrategia de Jesús: formar líderes. John a menudo declara que el propósito del advenimiento de Cristo a la tierra fue buscar y salvar a los perdidos. Su ministerio público duró solo tres años y medio. Durante ese tiempo, no predicó en cruzadas en Asia, ni sanó a todo el que encontró. La mayor parte de su tiempo la empleó en adiestrar doce líderes que habrían de impactar al mundo en la siguiente generación.

David y la Ley del Círculo íntimo

PENSAMIENTO SOBRE LIDERAZGO PARA HOY:

El trabajo de equipo hace que el sueño se haga realidad.

Lecturas bíblicas

2 Samuel 8.1–8, 15–18; 10.6–14; 23.8–38; 1 Crónicas 12. 1–40

¿Qué hizo de David un gran hombre? Eso es fácil de contestar: un corazón conforme al corazón de Dios. ¿Qué lo hizo un gran líder? Eso es más difícil de responder. David tenía muchas cosas que lo favorecían: talento, humildad, valor, visión. Pero estoy seguro que después de su deseo de amar y servir a Dios estaba su capacidad de rodearse de personas fuertes y formar equipo con ellos para alcanzar la grandeza. Como el potencial de cualquier otro gran líder, los que estaban más cerca de David determinaron su potencial. Ese es el poder de la Ley del Círculo íntimo.

David fue un hombre de muchos talentos y pudo lograr muchas cosas por sí mismo. Era un músico bien dotado. Fue un prolífico escritor de canciones. Fue un guerrero valeroso, como lo demuestra su victoria única sobre Goliat. Pero el destino de David era tener mayores hazañas de las que podía alcanzar por sí mismo. Iba a influenciar a una nación entera. Su liderazgo afectaría a generaciones de personas después de su vida. Al examinar su vida, verá que sus notables hazañas solo fueron posibles por el círculo de personas que lo rodeó.

SU CÍRCULO COMENZÓ CON UNO

David no esperó a estar en la posición de liderazgo para comenzar a edificar su círculo íntimo.

Mucho antes de ascender al trono de Israel, mientras Saúl lo perseguía, David comenzó a atraer personas hacia sí. Primera de Samuel 22.1–2 relata lo que ocurrió después que David huyó de Saúl: «Cuando sus hermanos y toda la casa de su padre lo supieron, vinieron allí a él. Y se juntaron con él todos los afligidos, y todo el que estaba endeudado, y todos los que se hallaban en amargura de espíritu, y fue hecho jefe de ellos; y tuvo consigo como cuatrocientos hombres».

David no esperó a estar en la posición de liderazgo para comenzar a edificar su círculo íntimo.

Irónicamente, los próximos miembros del círculo íntimo de David fueron su padre y sus hermanos; personas que lo habían desechado e ignorado cuando Samuel procuraba ungir un nuevo rey de la casa de Isaí. Los demás seguidores de David eran gente inadaptada: los angustiados, endeudados y descontentos. Sin embargo, David transformó a la gente que le llegó en un equipo ganador. Ese primer grupo de hombres le ayudó a mantenerse fuera del alcance de Saúl, lo ayudó a salvar la ciudad de Keila (1 Samuel 23), y peleó a su lado en diversas victorias, incluyendo aquellas contra los gesuritas, los gezritas y los amalecitas (1

Samuel 27: 8). Esos hombres constituyeron el núcleo que estaría con David en sus peores tiempos.

DE INADAPTADOS A HOMBRES PODEROSOS

A medida que David ganó experiencia y creció en su liderazgo, continuó atrayendo a personas cada vez más poderosas. Además moldeó a quienes se acercaron a él y los convirtió en grandes guerreros y líderes. Las Escrituras hablan de los valientes de David, un grupo como no hay otro en toda la Biblia. Los hombres eran fuertes cuando se unieron a David, pero este los hizo más fuertes. Fue su mentor, los inspiró y los llevó a convertirse en tan buenos o mejores que lo que él era. David, el que mató al gigante en su juventud, los desarrolló y condujo para que se convirtieran en matadores de gigantes. Otros cuatro hombres, Abisai, Sibecai, Elhanán y Jonatán (hijo de Simá), se transformaron en guerreros que mataron gigantes mientras servían a David. La unción y el carácter de David los cubrió.

LA EDIFICACIÓN DE UN REINO

Hacia el tiempo que David ascendió al trono de Judá, había desarrollado un poderoso círculo íntimo. Cuando se convirtió en rey de todo Israel, ya estaba listo para edificar una nación poderosa. Se puso a trabajar de inmediato para subyugar a los enemigos. Él y sus hombres conquistaron los territorios que los circundaban, comenzando por los más débiles: los filisteos. Luego siguieron a la inversa de los punteros del reloj derrotando a Moab, Soba y Siria. Ellos aseguraron a Israel.

Luego David desarrolló una estructura para dar estabilidad a su reinado. Exigió a las naciones conquistadas que le sirvieran y pagaran tributo. Puso guarniciones en el territorio de ellas para fortalecer la seguridad de la nación. Una vez que tuvo esa estructura en su lugar, pudo volver su atención a establecer su administración con énfasis en la justicia. (2 Samuel 8: 15).

Se ha dicho que un buen ejecutivo nunca deja para mañana lo que puede hacer que otro haga hoy.

David no tuvo problemas para delegar en sus líderes. La Biblia contiene varias listas de personas que eran parte del círculo íntimo de David. En tres ocasiones separadas, se registran los nombres de los hombres que le sirvieron como administradores (2 Samuel 8: 16–18; 20: 23–26; 1 Crónicas 18: 14–17) y dos veces se dan listas de los valientes de David por nombres (2 Samuel 23: 8–3 ; 1 Crónicas 11: 10–47).

Se ha dicho que un buen ejecutivo nunca deja para mañana lo que puede hacer que otro haga hoy.

Gracias al firme liderazgo de David y la ayuda de su círculo íntimo, el rey pudo cumplir muchas hazañas increíbles durante su reinado:

- Consolidó y unificó el reino de Israel.
- Venció a los enemigos de los hebreos e hizo a Israel más fuerte que nunca antes.
- Estableció una administración duradera para dispensar justicia.
- Conquistó la ciudad de Jerusalén y la hizo capital de la nación.
- Llevó el arca del pacto a la ciudad e instituyó un nuevo culto.
- Estableció su dinastía y pasó la corona a su hijo Salomón.

David fue un increíble líder y formador de equipo, pero en muchos sentidos era una persona ordinaria con tachas, problemas y fracasos. Gracias a su círculo íntimo, se convirtió en un notable rey y gobernante. Hizo grande su círculo íntimo, y su círculo íntimo lo hizo grande a él. Y eso es cierto de los mejores líderes.

David hizo grande su círculo íntimo, y su círculo íntimo lo hizo grande a él. Y eso es cierto de los mejores líderes.

Un equipo es más que un puñado de personas.

Estos son los que vinieron a David en Siclag, estando él aún encerrado por causa de Saúl hijo de Cis, y eran de los valientes que le ayudaron en la guerra. Estaban armados de arcos, y usaban de ambas manos para tirar piedras con honda y saetas con arco... También de los de Gad huyeron y fueron a David, al lugar fuerte en el desierto, hombres de guerra muy valientes para pelear, diestros con escudo y pavés; sus rostros eran como rostros de leones, y eran ligeros como las gacelas sobre las montañas... capitanes del ejército... El menor tenía cargo de cien hombres, y el mayor de mil... hicieron huir a todos los de los valles al oriente y al poniente... Entonces el Espíritu vino sobre Amasai, jefe de los treinta, y dijo: Por ti, oh David, y contigo, oh hijo de Isaí. Paz, paz contigo, y paz con tus ayudadores, pues también tu Dios te ayuda. Y David los recibió, y los puso entre los capitanes de la tropa... Porque entonces todos los días venía ayuda a David, hasta hacerse un gran ejército, como ejército de Dios. (1 Crónicas 12: 1–2, 8, 14–15, 18, 22).

Gracias a su poderoso círculo íntimo, David pudo derrotar a sus enemigos y edificar a Israel como una nación poderosa y distinta de lo que los hebreos habían conocido hasta entonces. Mientras ascendía al trono el círculo de seguidores se convertía en un gran ejército. Al momento en que llegaron hasta él guerreros de todas las tribus ¡ya tenía más de 230 mil hombres de guerra que lo seguían! Pero el tamaño del equipo (o ejército) no es lo que hace grande al líder. Es el núcleo del equipo... el círculo íntimo del líder. David formó un círculo íntimo notable.

EL CRECIMIENTO DEL CÍRCULO ÍNTIMO DE DAVID

Examine la forma en que David cohesionó el núcleo de personas que lo hicieron grande:

1. COMENZÓ A FORMAR UN CÍRCULO ÍNTIMO PODEROSO ANTES DE NECESITARLO

Como mencioné antes, David comenzó a formar su círculo íntimo mucho antes que fuera coronado rey. Primera de Samuel 22 describe cómo los guerreros fueron atraídos a David ya en el tiempo que era fugitivo. Pero el pasaje de 1 Crónicas que describe cómo la gente venía a él es mucho más específico. Enfatiza cuántos de ellos eran líderes. Por ejemplo, los once hombres alistados de Gad eran «capitanes del ejército de los hijos de Gad. El menor tenía cargo de cien hombres, y el mayor de mil» (1 Crónicas 12: 14). No atrajo a cualquiera. Atrajo a líderes poderosos.

2. ATRAJO A PERSONAS CON DIVERSIDAD DE DONES

Las Escrituras también captan la diversidad de habilidades que poseía la gente que David atraía, primero en Siclag antes de ser rey, luego en Hebrón después de ascender al trono. En la lista aparecen guerreros de mucha experiencia con una gran variedad de habilidades (ambidiestros, honderos y lanceros), muchos hombres poderosos de valor y centenares de capitanes. Con la ayuda de estos hombres, David estaba preparado para todo.

3. ENGENDRÓ LEALTAD

A lo largo de la vida de David sus seguidores demostraron una lealtad increíble. Antes que David fuera rey, cuando declaró que tenía gran deseo de beber del agua del pozo de Belén, tres de sus hombres arriesgaron su vida para llevarle algo de esa agua. Décadas después cuando Absalón, el hijo de David, le traicionó y parecía que David podía ser derrotado, sus hombres más cercanos permanecieron a su lado. Itai geteo habló por todos ellos cuando dijo: «Vive Dios, y vive mi señor el rey, que o para muerte o para vida, donde mi señor el rey estuviere, allí estará también tu siervo» 2 Samuel 15: 21). Las personas más cercanas a David parecían siempre estar dispuestas a arriesgar sus vidas por él.

4. DELEGÓ RESPONSABILIDAD BASÁNDOSE EN LA HABILIDAD

David continuamente dio autoridad a la gente. Designó a Joab como comandante del ejército después de dirigir la batalla que conquistó a Jerusalén. Cuando llegaron a él capitanes experimentados, les dio poder para continuar ejerciendo en esa calidad. Estaba igualmente seguro de dar a otros autoridad civil en su administración (1 Crónicas 18: 14–17).

Para el líder es siempre arriesgado delegar autoridad. Puede provocar problemas, particularmente errores de juicio y abuso de poder. Eso fue lo que pasó cuando Joab decidió tomar la justicia en su mano y matar a Abner (2 Samuel 3: 22–30). Pero los grandes líderes se arriesgan a delegar autoridad para alcanzar los niveles más elevados de liderazgo. A diferencia de Saúl, su antecesor, David no trató de hacerlo todo solo, y como resultado, pudo hacer cosas que ningún líder antes de él había hecho.

Un grupo de personas no se convierte en equipo sin liderazgo, y un círculo íntimo firme no se forma solo. Se necesita un líder para hacerlo. David era un edificador de equipo, ¿y usted?

Las cualidades internas del líder determinan quién está dentro del círculo.

No erréis; las malas conversaciones corrompen las buenas costumbres. (1 Corintios 15: 33).

Personas de gran talento rodeaban a David. (Esto tiene sentido, pues era un hombre de grandes talentos: Ley del Magnetismo). Pero el círculo íntimo de David no tenía valor por lo que podían hacer. Tenían valor por quiénes eran.

Cuando piense en la formación de un círculo íntimo, quiero animarle a considerar las cualidades internas de la persona en vez de mirar sus habilidades o capacidades. Esto suele ser difícil pues tenemos la tendencia a enfocar la productividad y los resultados. Pero recuerde, lo que realmente importa es lo que hay dentro.

El círculo íntimo de David no tenía valor por lo que podían hacer. Tenían valor por quiénes eran.

CUALIDADES DEL CÍRCULO ÍNTIMO

Las siguientes son las cualidades del círculo íntimo. Si la persona en la cual confía como líder posee la mayoría de estas cualidades será de gran valor para usted.

INFLUENCIA

Todo comienza con la influencia. Si desea extender su alcance, debe atraer y dirigir a otros líderes, no tan solo a seguidores. Es lo que hizo David. En la lista de guerreros que se unieron a David 1 Crónicas 12: 23–37, menciona a más de mil doscientos líderes.

TRABAJO EN RED

Lo que la gente sabe no es lo único que importa. Lo importante es a quién conocen. Más de una vez David se escondió de Saúl; pudo escapar del ofuscado rey por las personas que le cuidaron y le avisaron.

SE PREOCUPA POR OTROS

La persona que se preocupa por otros cuida de otros. Su círculo íntimo debiera ser su apoyo. Desde luego, Jonatán es el mejor ejemplo en la vida de David de alguien que se preocupa. Amó a David incondicionalmente, lo animó y le cuidó la vida.

HABILITADOR

Las personas de su círculo íntimo no deben frenarle; deben estimularle. Deben hacer posible que logre más de lo que usted pudiera hacer solo. Los poderosos hombres de David eran increíblemente habilitadores.

INVENTIVA

Los miembros del círculo íntimo deberían siempre agregar valor. David animó la inventiva entre su gente, y solía recibir beneficios de ello. Por ejemplo, cuando David quería conquistar Jerusalén, ofreció al hombre que lo hiciera que ocuparía el cargo de capitán de su ejército (2 Samuel 5: 6–10). Así Joab llegó a ser el jefe del ejército.

CARÁCTER FIRME

Sin duda, el carácter es la cualidad más importante que se necesita en un miembro del círculo íntimo. La gente de carácter débil en el círculo íntimo de David, como su hijo Absalón, le resultó muy cara. Pero gente de carácter firme, como el profeta Natán, ayudaron a sacar a David de sus problemas. Natán nunca se acobardó cuando su rey hizo mal. En vez de eso, habló. David sentía gratitud por eso. Sabía que el arrepentimiento le abría la puerta hacia la restauración delante de Dios.

INTUITIVO

Como expliqué en la Ley de la Intuición, cada persona es intuitiva en el área de su don. Pero eso no significa que todas las personas usen su intuición. Cuando busque personas para su círculo íntimo, apóyese en personas que han aprendido a confiar en sus instintos.

RESPONSABILIDAD

Las personas más cercanas a usted nunca deben dejarlo colgado. Si le pide a uno de ellos que lleve el balón del equipo, debe ser capaz y estar dispuesto a hacerlo. Los compañeros de David se destacaban en esta área. Su causa era la de ellos.

COMPETENTE

No logrará nada si su gente no es capaz de hacer su trabajo. No todos deben ser de clase mundial—aunque es bueno contar con personas de alta eficiencia en el equipo— pero toda la gente de su círculo íntimo debe hacer las cosas con excelencia. La habilidad de la gente de David es uno de los elementos que lo hicieron grande.

LEALTAD

Como mencioné antes, la gente de David era fiel hasta la muerte. La lealtad sola no hace que las personas sean candidatos para su círculo íntimo. Pero la falta de lealtad los descalifica. No conserve cerca de usted a nadie en quien no pueda confiar.

La lealtad sola no hace que las personas sean candidatos para su círculo íntimo. Pero la falta de lealtad los descalifica. No conserve cerca de usted a nadie en quien no pueda confiar.

ENERGÍA

Un elevado nivel de energía es lo que redondea esta lista. No toda persona que es un ejecutor calificado posee energía sin límites, aunque algunos parecen poseerla. La energía cubre una multitud de errores porque permite que la persona se corrija después de cada fracaso. La tenacidad es valiosa para el equipo. Sin tenacidad, David y sus hombres no hubieran sobrevivido en el desierto ni hubieran hecho que su nación estuviera segura en medio de sus enemigos.

Cuando Dios desea que un líder haga algo de valor, le provee las personas necesarias para hacer el trabajo. Esto ocurrió en el caso de David, y así será en su caso. Todo lo que necesita es mirar a su alrededor.

He extraído estos pasajes del Libro: “Los 21 Minutos Más Poderosos En El Día De Un Líder”. Escrito por John C. Maxwell, para compartirlo con mis más cercanos en el Liderazgo, que son Discípulos eficientes no tanto por lo que hacen, como sí por lo que son. Mi intención es aprender con y a través de ellos que se constituyen en el oxígeno de mi ministerio de formador [Menor] hasta que caminemos a la imagen del Mentor por excelencia conforme a Efesios 4: 13.

Luis Mercedes Martínez
Apóstol y Maestro